



"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 681-2019-GM/MPSM

San Miguel, 12 de noviembre del 2019

EL GERENTE MUNICIPAL DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MIGUEL-CAJAMARCA.

VISTO:

El **Exp. No 4291-2019**, de fecha 31JUL2019 sobre **Pago de Beneficios Laborales**, presentado por el administrado **Jorge Guillermo Salazar Sales**; e **Informe No 324-2019-SGRRHH/MPSM**, de fecha 08AGO2019, de la **Sub Gerencia de Recursos Humanos**; y

CONSIDERANDO:

Que, el administrado **Jorge Guillermo Salazar Sales**, sustenta su **Solicitud de Pago de Beneficios Laborales por Contrato CAS**, de folios 1-2, basado en que su persona ha laborado en la Municipalidad Provincial de San Miguel, desde el **primero de Mayo hasta el 31 de Julio del año 2019**, bajo la modalidad contractual del **Contrato Administrativo de Servicios -CAS-** regulado por el Decreto Legislativo 1057, en el cargo de **Jefe de la Unidad de Organización y Participación Ciudadana**; en tal sentido solicita se **disponga el pago de los beneficios laborales**, teniendo en consideración el periodo laborado y remuneración mensual, conforme se ha detallado en el **Contrato Administrativo de Servicio No 018-2019-MPSM**.

Que, mediante **Informe No 324-2019-SGRRHH/MPSM**, la **Sub Gerencia de Recursos Humanos**, remite el **Exp. No 4291-2019**, correspondiente al administrado **Jorge Guillermo Salazar Sales**, sobre **Pago de Beneficios Laborales**, entendiéndose como beneficios aplicables al administrado **por su régimen laboral, a los establecidos en el inciso f) y l) del artículo 6 de la Ley No 29849 -Ley que establece la Eliminación Progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y Otorga derechos laborales**; asimismo se informa que no existe ninguna observación respecto al periodo laborado, remuneración y el no pago del beneficio laboral de Vacaciones No Gozadas al recurrente.

Que, según el **Contrato Administrativos de Servicios No 018-2019-MPSM**, obrante a folios 03-09, se puede acreditar de manera fehaciente e indubitable que el administrado **Jorge Guillermo Salazar Sales**, ha laborado en la Municipalidad Provincial de San Miguel, durante el periodo **del 01 de Mayo hasta el 31 de Julio del 2019**, en el cargo de **Jefe de la Unidad de Organización y Participación Ciudadana**, habiendo percibido una remuneración mensual: de **Dos Mil Soles (S/ 2,000.00)** para el año fiscal 2019.

Que, el **"DESCANSO FÍSICO"** se encuentra regulado en el numeral 8.6 del Decreto Supremo No 065-2011-PCM, que modifico al **Reglamento del CAS -Decreto Supremo No 075-2008-PCM-**, establece: Si el **contrato se extingue** antes del cumplimiento del año de servicios, con el que se alcanza el derecho a descanso físico, el trabajador tiene derecho a una **compensación** a razón de tantos **dozavos y treintavos de la retribución como meses y días hubiera laborado**, siempre que a la fecha de cese, el trabajador **cuenta, al menos, con un mes de labor ininterrumpida en la entidad**. El cálculo de la compensación se hace en base al **cincuenta por ciento (50%) de la retribución** que el contratado perciba al momento del cese; sin embargo, mediante **Ley No 29849 -Ley que establece la Eliminación Progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y Otorga Derechos Laborales**, en su numeral f) del artículo 6°, establece que el Contrato Administrativo de Servicios otorga al trabajador los siguientes derechos: **Vacaciones remuneradas de treinta (30) días naturales**. Por lo que, se debe entender que la **parte in fine** del artículo 8 numeral 6) del Decreto Supremo No 065-2011-PCM, debe interpretarse que el cálculo de la compensación cuando el contrato CAS se extinga antes del año, no sea sobre la base del 50% de la remuneración, como la referida norma señala literalmente, sino que deberá realizarse sobre la base de la remuneración al 100%, a pesar de que dicho artículo no fue modificado; interpretación que ha sido acogida en reiterados pronunciamientos y



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE
SAN MIGUEL

Unidos por el Desarrollo

opiniones del Servir que se encuentran plasmados en sus reiterados Informes Técnicos que han sido debidamente acogidos.

En tal sentido, realizando el cálculo del periodo laborado del recurrente de **TRES MESES**, bajo la modalidad del **Contrato Administrativo de Servicios –CAS- D.L 1057**, con una **Remuneración Computable de Dos Mil Soles (S/ 2,000.00)** se tiene que le corresponde:

➤ **VNG Año 2019 = RC: 2,000.00 * 3 Meses = S/ 500.00**

En conclusión, se tiene que las **Vacaciones No Gozadas** totales que le corresponden al administrado **Jorge Guillermo Salazar Sales**, por el periodo laborado, asciende a la suma de **QUINIENTOS SOLES (S/ 500.00)**, que la entidad deberá cancelar al administrado.

Por las consideraciones antes expuestas, y con las atribuciones delegadas por la **Resolución de Alcaldía No 122-2019-MPSM/A**, de fecha 02 de octubre del 2019; e Informe Legal No 128-2019-AAD-OAJ/MPSM, de fecha 23 de octubre del 2019;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: DECLARAR Fundada la Solicitud del administrado Jorge Guillermo Salazar Sales, sobre Beneficios Laborales, entendiéndose a uno de los Beneficios aplicables a su finalización de su Contrato CAS, el de **Vacaciones No Gozadas**, durante el periodo laborado por el administrado. Así como la **expedición del Certificado de Trabajo** en caso a la fecha la Sub Gerencia de Recursos Humanos no le haya expedido, caso contrario se entenderá por cumplido dicho beneficio o derecho.

ARTÍCULO SEGUNDO: OTORGAR al solicitante **JORGE GUILLERMO SALAZAR SALES** por **DERECHO DE COMPENSACIÓN -Vacaciones No Gozadas-**, según periodo laborado **01 de mayo hasta el 31 de julio del 2019**, la suma de **QUINIENTOS SOLES (S/ 500.00)**; en consecuencia, **AUTORÍCESE** el pago respectivo a favor del referido administrado.

ARTÍCULO TERCERO: Notifíquese al administrado con la presente Resolución, para su conocimiento y fines pertinentes; así como a las **unidades, Sub Gerencias y Gerencias correspondientes de la Municipalidad** para su debido cumplimiento.

REGÍSTRESE, PUBLÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE
SAN MIGUEL-CAJAMARCA

Ecón. Paul Franco Ochochucán Sit. a
GERENTE MUNICIPAL