



"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 147-2019-GM/MPSM

San Miguel, 25 de febrero del 2019

EL GERENTE DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MIGUEL, REGIÓN CAJAMARCA

VISTO:

El **Exp. Administrativo N° 898-2019**, seguido por el administrado **CHARLES JENRRY CARRASCAL QUIROZ**, sobre **Solicitud de Hacer Efectivo Beneficios Sociales de Ex Trabajador Municipal**; y

CONSIDERANDO:

Que, mediante **Solicitud**, de **fecha 18 de febrero del 2019**, el señor **Charles Jenrry Carrascal Quiroz**, solicita se le **otorgue todos beneficios sociales, como compensación por tiempo de servicios y otros, amparándose en el Decreto Legislativo 276 artículo 54, así como en la Constitución Política del Estado.**

Que, mediante **Carta N° 015-2019-MPSM/RRHH**, de **fecha 20 de febrero del 2019**, la **Sub Gerente de la Sub Gerencia de Recursos Humanos de la Municipalidad**, solicita **Opinión Legal** respecto a la **solicitud del administrado**; asimismo informa que el Señor **José Manuel Herrera Carrascal**, si bien **laboro en la Municipalidad bajo el Régimen Laboral del Decreto Legislativo 276**, este **no tuvo la condición de NOMBRADO**, sino **trabajo la Modalidad de Servicios Personales a Plazo Indeterminado**, bajo el Régimen de la Carrera Administrativa, como **Trabajador Permanente**.

Que, el **Decreto Legislativo 276 –Ley de Bases de la Carrea Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público-**, establece que los **trabajadores sujetos al régimen laboral del mencionado decreto legislativo cuentan con Beneficios Sociales**, encontrándose entre ellos **Derecho de Haber Remunerativo mensual; BONIFICACIONES consistentes en: i) Situación Personal, ii) Familiar, y iii) Diferencial**; y dentro de los **BENEFICIOS se encuentra la a) Asignación por cumplir 25 y 30 años de servicio**, así como **Compensación por Tiempo de Servicio "CTS"**, y el **SUBSIDIO POR FALLECIMIENTO y GASTOS DE SEPELIO**.

Que, el **artículo 54° del Decreto Legislativo 276 –Ley de Bases de la Carrea Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público**, establece los **BENEFICIOS de los Funcionarios y Servidores Públicos**, siendo: **a) Asignación por cumplir 25 o 30 años de servicios; b) Aguinaldos, c) Compensación por Tiempo de Servicios**; sin embargo el **artículo 48 de la citada ley**, establece que La Remuneración de los **SERVIDORES CONTRATADOS** será fijada en el respectivo contrato de acuerdo a la especialidad, funciones y tareas específicas que se le asignan, y **NO CONLLEVA BONIFICACIONES DE NINGÚN TIPO, NI LOS BENEFICIOS QUE ESTA LEY ESTABLECE**; con la única **EXCEPCIÓN de los Subsidios por Fallecimiento del Titular y/o Familiar**, así como los **Gastos de Sepelio, beneficios que constituyen Necesidades Básicas a cubrir, y que la administración deberá procurar su atención prioritaria, por ser programas de bienestar social dirigidos a contribuir al desarrollo humano del servidor de carrera,**



tal y conforme lo establece el **artículo 142° del Decreto Supremo No 005-90-PCM –Reglamento de la Ley de Bases de la Carrea Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público**, encontrándose indicadas en el **Inciso j)** del referido artículo. De otro lado debe precisarse que en reiterada jurisprudencia nuestro ente máximo de interpretación de la Constitución, el **Tribunal Constitucional**, mediante **Sentencias** que tienen el **carácter de vinculante**, referente a Procesos sobre **Beneficios Laborales** materia del presente, como la recaída en el **Exp. No 067-2002-AA/TC**, ha resuelto que **los beneficios de subsidio por fallecimiento y por gastos de sepelio, son de alcance a los Servidores Contratados Permanentes**, criterio que sigue una interpretación sistemática con lo dispuesto por el **artículo 149° del Decreto Supremo No 005-90-PCM**, que establece que **“Los funcionarios, SERVIDORES CONTRATADOS y personal Cesante DE LA ENTIDAD TENDRÁN ACCESO A LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR Y/O INCENTIVOS EN AQUELLOS ASPECTOS QUE CORRESPONDAN**, concluyéndose que **los referidos Subsidios se hacen extensivos a los Servidores Contratados Permanente**, por encontrarse dentro del **Programa de Beneficios dirigidos a los servidores públicos de carrera**.

En conclusión se tiene que **los beneficios establecidos en el artículo 54° del Decreto legislativo 276**, solicitados por el administrado **no son de alcance para los trabajadores bajo Régimen Laboral 276, en la condición de Trabajadores Contratados Permanente**, como lo era la situación laboral del extinto trabajador **José Manuel Herrera Carrascal**; por lo que, siendo ello así **no le corresponde ningún beneficio social que determina la Ley de Bases de la Carrea Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, y su reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 005-90-PCM**, con la única excepción del beneficio antes detallado, el mismo que ya fue concedido por la entidad a favor del administrado, tal y conforme se acredita de la **Resolución de Gerencia Municipal N° 123-2019-GM/MPSM**, de fecha 15 de febrero del 2019.

Por las consideraciones antes expuestas, y de conformidad con las atribuciones conferidas por la **Resolución de Alcaldía N° 001-2019-MPSM/A**; e Informe Legal No 021-2019/AAD-GAL/MPSM, de fecha 21 de Febrero del 2019:

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO: DECLARAR **IMROCEDENTE** la Solicitud del administrado **CHARLES JENRRY CARRASCAL QUIROZ**, de **hacer efectivo Beneficios Sociales de Ex Trabajador Municipal**, como consecuencia del fallecimiento de su padre **José Manuel Herrera Carrascal**, en su condición de **Ex trabajador de la Municipalidad Provincial de San Miguel, bajo el Régimen Laboral 276, en la condición de Ex Trabajador Contratado Permanente**.

ARTICULO SEGUNDO: NOTIFIQUESE al administrado con la presente resolución, para su conocimiento y fines; así como a las demás áreas para su conocimiento y cumplimiento.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHIVASE.

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL
SAN MIGUEL - CAJAMARCA

Econ. **Hernán R. Herrera Aparcana**
GERENTE MUNICIPAL