



“Año de la Lucha Contra la Corrupción y la Impunidad”

RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 751-2019-GM/MPSM

San Miguel de Pallaques, 26 de diciembre del 2019

EL GERENTE MUNICIPAL DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MIGUEL, REGIÓN CAJAMARCA:

VISTO:

La **Solicitud** contenida en el **Exp. 5602**, de fecha 21OCT2019, sobre **Pago de Vacaciones Truncas**, y **Carta de Renuncia** contenida en el **Exp. No 4805**, de fecha 03SEP2019, ambos presentados por el administrado **Eduin Bilzán Cueva Correa**; e **Informe No 439-2019-SGRRHH/MPSM**, de fecha 11OCT2019, de la **Sub Gerencia de Recursos Humanos**; y

CONSIDERANDO:

Que, el administrado **Eduin Bilzán Cueva Correa**, sustenta su **Solicitud de Pago de Vacaciones Truncas**, de folios 1-2, basado en que su persona ha laborado en la Municipalidad Provincial de San Miguel, en el cargo de **Jefe de la Unidad de Infraestructura Hidráulica y Riego Tecnificado**, en merito a la designación realizada mediante **Resolución de Gerencia Municipal No 308A-2019-GM/MPSM**, de fecha 02 de mayo del 2019, bajo el **Régimen Especial del CAS**, desde el **dos de mayo hasta el 15 de setiembre del año 2019**, tal y conforme se acredita de la **Carta de Renuncia del recurrente**, ingresada por mesa de partes mediante **Exp. No 4805-2019**, en la que el administrado comunica que su vínculo laboral con la entidad concluirá el **día 15 de setiembre del presente año**; y corroborada con la **Solicitud (Exp. No 5602) de fecha 21OCT2019**.

Que, mediante **Informe No 439-2019-SGRRHH/MPSM**, la **Sub Gerencia de Recursos Humanos**, remite la **Carta de Renuncia** voluntaria del trabajador **Eduin Bilzán Cueva Correa**, a la **designación como jefe de la Unidad de Infraestructura Hidráulica y Riego Tecnificado de la Municipalidad**, indicando que el referido **labore desde el 02 de mayo hasta el 15 de setiembre del 2019**; en tal sentido solicita Opinión Legal de la Oficina de Asesoría Jurídica.

Que, según la **Resolución de Gerencia Municipal No 308A-2019-GM/MPSM**, obrante a folios 4-6, se acredita que el **Bach. Eduin Bilzán Cueva Correa**, fue designado entre funcionarios como **jefe de la Unidad de Infraestructura Hidráulica y Riego Tecnificado de la Municipalidad**, a partir del **dos de mayo del presente año**; asimismo con la **Carta de Renuncia del administrado**, obrante a folios 07, se puede acreditar de manera fehaciente e indubitable que el administrado **Eduin Bilzán Cueva Correa** ha laborado en la Municipalidad Provincial de San Miguel, durante el periodo **del dos de mayo hasta el 15 de Setiembre del presente año 2019**, habiendo percibido una **remuneración mensual por el cargo designado**, la suma de **Dos Mil Soles (S/ 2,000.00)**; tal y conforme se acredita de la **Boleta de Pago del mes de Agosto del 2019**, obrante a folios 08.

Que, el **“DESCANSO FÍSICO”** se encuentra regulado en el **numeral 8.6 del Decreto Supremo No 065-2011-PCM**, que modifico al **Reglamento del CAS –Decreto Supremo No 075-2008-PCM-**, establece: Si el **contrato se extingue** antes del cumplimiento del año de servicios, con el que se alcanza el derecho a descanso físico, el trabajador tiene derecho a una **compensación** a razón de tantos **dozavos y treintavos de la retribución como meses y días hubiera laborado**, siempre que a la fecha de cese, el trabajador **cuente, al menos, con un mes de labor ininterrumpida en la entidad**. El cálculo de la compensación se hace en base al **cincuenta por ciento (50%) de la retribución** que el contratado perciba al momento del cese; sin embargo, mediante **Ley No 29849 –Ley que establece la Eliminación Progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y Otorga Derechos Laborales**, en su **numeral f) del artículo 6°**, establece que el Contrato Administrativo de Servicios otorga al trabajador los siguientes derechos: **Vacaciones remuneradas de treinta (30) días naturales**. Por lo que, se debe entender que la **parte in fine del artículo 8 numeral 6) del Decreto Supremo No 065-2011-PCM**, debe interpretarse que el **cálculo de la compensación cuando el contrato CAS se extinga antes del año, no sea sobre la base del 50% de la remuneración, como la referida norma**





señala literalmente, sino que deberá realizarse sobre la base de la remuneración al 100%, a pesar de que dicho artículo no fue modificado; interpretación que ha sido acogida en reiterados pronunciamientos y opiniones del Servir que se encuentran plasmados en sus reiterados Informes Técnicos que han sido debidamente acogidos.

En tal sentido, realizando el cálculo del periodo laborado del recurrente de **CUATRO MESES CON QUINCE DÍAS**, bajo Régimen Laboral Especial del CAS D.L 1057, con una Remuneración Computable de **Dos Mil Soles (S/ 2,000.00)** se tiene que le corresponde:

- **VNG Año 2019 = RC: 2,000.00 * 4 Meses = S/ 666.67**
- **VNG Año 2019 = RC: 2,000.00 * 15 días = S/ 83.33**

En conclusión, se tiene que por concepto de **Vacaciones No Gozadas (vacaciones truncas)**, que le corresponden al administrado **Eduin Bilzán Cueva Correa**, por el periodo laborado, asciende a la suma de **SETECIENTOS CINCUENTA 00/100 SOLES (S/ 750.00)**, que la entidad deberá cancelar a favor del administrado.

Por las consideraciones antes expuestas, y con las atribuciones delegadas mediante la **Resolución de Alcaldía No 122-2019-MPSM/A**, de fecha 02 de octubre del 2019; e Informe Legal No 154-2019-AAD-0AJ/MPSM, de fecha 18 de diciembre del 2019;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: DECLARAR FUNDADA la Solicitud del administrado Eduin Bilzán Cueva Correa, sobre Pago de **Vacaciones No Gozadas (vacaciones truncas)**, durante el Periodo laborado del dos de mayo hasta el 15 de setiembre del presente año, según Resolución de Gerencia Municipal No 308A-2019-GM/MPSM, Carta de Renuncia e Informe No 439-2019-SGRRHH/MPSM.

ARTÍCULO SEGUNDO: OTORGAR al solicitante EDUIN BILZÁN CUEVA CORREA por concepto de **DERECHO DE COMPENSACIÓN -Vacaciones No Gozadas Truncas-**, y según periodo laborado desde el dos de mayo hasta el 15 de setiembre del 2019, la suma de **SETECIENTOS CINCUENTA CON 00/100 SOLES (S/ 750.00)**; en consecuencia, **AUTORÍCESE** el pago respectivo a favor del referido administrado.

ARTÍCULO TERCERO: Notifíquese al administrado con la presente Resolución, para su conocimiento y fines pertinentes; así como a las **Unidades, Sub Gerencias y Gerencias** correspondientes de la Municipalidad para su debido cumplimiento.

REGÍSTRESE, PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE
SAN MIGUEL-CAJAMARCA

Econ. Paul Franco Chocuchán Siles
GERENTE MUNICIPAL