



"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 682-2019-GM/MPSM

San Miguel, 12 de noviembre del 2019

EL GERENTE MUNICIPAL DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MIGUEL-CAJAMARCA.

VISTO:

El **Exp. No 4290-2019**, de fecha 31JUL2019 sobre **Pago de Beneficios Laborales**, presentado por la administrada **Raysa Miluska Castillo Marín**, e **Informe No 325-2019-SGRRHH/MPSM**, de fecha 08AGO2019, de la **Sub Gerencia de Recursos Humanos**; y

CONSIDERANDO:

Que, la administrada **Raysa Miluska Castillo Marín**, sustenta su **Solicitud de Pago de Beneficios Laborales por Contrato CAS**, de folios 1-2, basado en que su persona ha laborado en la Municipalidad Provincial de San Miguel, desde el **mes de Mayo a Julio del año 2019**, bajo la modalidad contractual del **Contrato Administrativo de Servicios -CAS-** regulado por el Decreto Legislativo 1057, en el cargo de **Jefe de la Unidad de Transportes y seguridad Vial**, en tal sentido solicita se **disponga el pago de los beneficios laborales**, teniendo en consideración el periodo laborado y remuneración mensual, conforme se ha detallado en el **Contrato Administrativo de Servicio No 017-2019-MPSM**.

Que, mediante **Informe No 325-2019-SGRRHH/MPSM**, la **Sub Gerencia de Recursos Humanos**, remite el **Exp. No 4290-2019**, correspondiente a la administrada **Raysa Miluska Castillo Marín**, sobre **Pago de Beneficios Laborales**, entendiéndose como beneficios aplicables al administrado **por su régimen laboral, a los establecidos en el inciso f) y l) del artículo 6 de la Ley No 29849 -Ley que establece la Eliminación Progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y Otorga derechos laborales**; asimismo se informa que no existe ninguna observación respecto al periodo laborado, remuneración y el no pago del beneficio laboral de Vacaciones No Gozadas a la recurrente; en tal sentido solicita opinión legal a la oficina de Asesoría Jurídica.

Que, según el **Contrato Administrativos de Servicios No 017-2019-MPSM**, obrante a folios 03-09, se puede acreditar de manera fehaciente e indubitable que la administrada **Raysa Miluska Castillo Marín**, ha laborado en la Municipalidad Provincial de San Miguel, durante el periodo **del 01 de Mayo hasta el 31 de Julio del 2019**, en el cargo de **Jefe de la Unidad de Transportes y Seguridad Vial**, habiendo percibido una remuneración mensual: de **Dos Mil Soles (S/ 2,000.00) para el año fiscal 2019**.

Que, el **"DESCANSO FÍSICO"** se encuentra regulado en el **numeral 8.6 del Decreto Supremo No 065-2011-PCM**, que modifico al **Reglamento del CAS -Decreto Supremo No 075-2008-PCM-**, establece: Si el **contrato se extingue** antes del cumplimiento del año de servicios, con el que se alcanza el derecho a descanso físico, el trabajador tiene derecho a una **compensación** a razón de tantos **dozavos y treintavos de la retribución como meses y días hubiera laborado**, siempre que a la fecha de cese, el trabajador **cuente, al menos, con un mes de labor ininterrumpida en la entidad**. El cálculo de la compensación se hace en base al **cincuenta por ciento (50%) de la retribución** que el contratado perciba al momento del cese; sin embargo, mediante **Ley No 29849 -Ley que establece la Eliminación Progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y Otorga Derechos Laborales**, en su **numeral f) del artículo 6°**, establece que el **Contrato Administrativo de Servicios otorga al trabajador los siguientes derechos: Vacaciones remuneradas de treinta (30) días naturales**. Por lo que, se debe entender que la **parte in fine del artículo 8 numeral 6) del Decreto Supremo No 065-2011-PCM**, debe interpretarse que el **cálculo de la compensación cuando el contrato CAS se extinga antes del año, no sea sobre la base del 50% de la remuneración, como la referida norma señala literalmente, sino que deberá realizarse sobre la base de la remuneración al 100%, a pesar de que**



dicho artículo no fue modificado; interpretación que ha sido acogida en reiterados pronunciamientos y opiniones del Servir que se encuentran plasmados en sus reiterados Informes Técnicos que han sido debidamente acogidos.

En tal sentido, realizando el cálculo del periodo laborado del recurrente de **TRES MESES**, bajo la modalidad del **Contrato Administrativo de Servicios -CAS- D.L 1057**, con una **Remuneración Computable de Dos Mil Soles (S/ 2,000.00)** se tiene que le corresponde:

➤ **VNG Año 2019 = RC: 2,000.00 * 3 Meses = S/ 500.00**

En conclusión, se tiene que las **Vacaciones No Gozadas** totales que le corresponden a la administrada **Raysa Miluska Castillo Marín**, por el periodo laborado, asciende a la suma de **QUINIENTOS SOLES (S/ 500.00)**, que la entidad deberá cancelar a la administrada.

Por las consideraciones antes expuestas, y con las atribuciones delegadas por la **Resolución de Alcaldía No 122-2019-MPSM/A**, de fecha 02 de octubre del 2019; e Informe Legal No 125-2019-AAD-OAJ/MPSM, de fecha 23 de octubre del 2019;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: DECLARAR Fundada la Solicitud de la administrada **Raysa Miluska Castillo Marín**, sobre Beneficios Laborales, entendiéndose a uno de los Beneficios aplicables a su finalización de su Contrato CAS, el de **Vacaciones No Gozadas**, durante el periodo laborado por la administrada. Así como la **expedición del Certificado de Trabajo** en caso a la fecha la Sub Gerencia de Recursos Humanos no le haya expedido, caso contrario se entenderá por cumplido dicho beneficio o derecho.

ARTÍCULO SEGUNDO: OTORGAR a la solicitante **Raysa Miluska Castillo Marín** por **DERECHO DE COMPENSACIÓN -Vacaciones No Gozadas-**, según periodo laborado **01 de mayo hasta el 31 de julio del 2019**, la suma de **QUINIENTOS SOLES (S/ 500.00)**; en consecuencia, **AUTORÍCESE** el pago respectivo a favor de la referida administrada.

ARTÍCULO TERCERO: Notifíquese a la administrado con la presente Resolución, para su conocimiento y fines pertinentes; así como a las **unidades, Sub Gerencias y Gerencias correspondientes de la Municipalidad** para su debido cumplimiento.

REGÍSTRESE, PUBLÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE
SAN MIGUEL-CAJAMARCA

Econ. Paul Franco Chuchucán Silva
GERENTE MUNICIPAL