



"Año de la Lucha Contra la Corrupción e Impunidad"

RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 407-2019-GM/MPSM

San Miguel, 27 de junio del 2019

EL GERENTE DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MIGUEL, REGIÓN CAJAMARCA

VISTO:

El **Exp. No 3028-2019**, de fecha 09ABR2019 sobre **Pago de Vacaciones Truncas**, presentado por el administrado **Andy Paolo Pérez Aguilar**; y **Carta No 058-2019-MPSM/ARRHH**, de fecha 15ABR2019, de la **Sub Gerencia de Recursos Humanos**; y

CONSIDERANDO:

Que, el administrado **Andy Paolo Pérez Aguilar**, sustenta su **Solicitud de Pago de Vacaciones Truncas por Contrato CAS**, de folios 1-6, basado en que su persona ha laborado en la Municipalidad Provincial de San Miguel, desde **el 02 de enero al 31 de marzo del año 2019**, bajo la modalidad contractual del **Contrato Administrativo de Servicios -CAS-** regulado por el Decreto Legislativo 1057, en el cargo de **Sub Gerente de la Sub Gerencia de Contabilidad**, indicando que se acoge al **artículo 8 del Decreto Supremo No 065-2011-PCM**, a fin de que se sirva derivar a quien corresponda para el cumplimiento de lo solicitado.

Que, mediante **Carta No 058-2019-MPSM/ARRHH**, la **Sub Gerencia de Recursos Humanos**, remite el **Exp. No 3028-2019**, correspondiente al administrado **Andy Paolo Pérez Aguilar**, sobre **Pago de Vacaciones Truncas**, habiendo citado al **artículo 8.6 del Decreto Supremo No 065-2011-PCM**, no existiendo ninguna observación respecto al periodo laborado, remuneración y el no pago del beneficio laboral de Vacaciones Truncas al recurrente; en tal sentido solicita Informe Legal de la Oficina de Asesoría Jurídica para que se continúe con el trámite del administrado.

Que, con la **Resolución de Gerencia Municipal No 002-2019/MPSM**, de fecha 02ENE2019, obrante a folios 4-5, se puede acreditar de manera fehaciente e indubitable que el administrado **Andy Paolo Pérez Aguilar**, ha laborado en la Municipalidad Provincial de San Miguel, durante el periodo **02 de enero al 31 de marzo del 2019**, en el cargo de **Sub Gerente de Contabilidad**, habiendo percibido una **remuneración mensual de Dos Mil Ochocientos Soles (S/ 2,800.00)**.

Que, el **"DESCANSO FISICO"** se encuentra regulado en el **numeral 8.6 del Decreto Supremo No 065-2011-PCM**, que modificó al **Reglamento del CAS -Decreto Supremo No 075-2008-PCM-**, establece: Si el **contrato se extingue** antes del cumplimiento del año de servicios, con el que se alcanza el derecho a descanso físico, el trabajador tiene derecho a una **compensación** a razón de tantos **dozavos y treintavos de la retribución como meses y días hubiera laborado**, siempre que a la fecha de cese, el trabajador **cuente, al menos, con un mes de labor ininterrumpida en la entidad**. El cálculo de la compensación se hace en base al **cincuenta por ciento (50%) de la retribución** que el contratado perciba al momento del cese; sin embargo, mediante **Ley No 29849 -Ley que establece la Eliminación Progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y Otorga Derechos Laborales**, en su **numeral f) del artículo 6°**, establece que el Contrato Administrativo de Servicios otorga al trabajador los siguientes derechos: **Vacaciones remuneradas de treinta (30) días naturales**. Por lo que, se debe entender que la **parte in fine** del **artículo 8 numeral 6)** del **Decreto**



Supremo No 065-2011-PCM, debe interpretarse que el cálculo de la compensación cuando el contrato CAS se extinga antes del año, no sea sobre la base del 50% de la remuneración, como la referida norma señala literalmente, sino que deberá realizarse sobre la base de la remuneración al 100%, a pesar de que dicho artículo no fue modificado; interpretación que ha sido acogida en reiterados pronunciamientos y opiniones del Servir que se encuentran plasmados en sus reiterados Informes Técnicos que han sido debidamente acogidos.

En tal sentido, realizando el cálculo del periodo laborado del recurrente es de **TRES MESES**, con una **Remuneración Computable de Dos Mil Ochocientos Soles (S/ 2,800.00)** se tiene que le corresponde:

➤ **VT 2019 = RC: 2,800 / 12 * 3 Meses = S/ 700.00**

En conclusión, se tiene que las Vacaciones Truncas totales que le corresponden al administrado **Andy Paolo Pérez Aguilar**, asciende a la suma de **SETECIENTOS SOLES (S/ 700.00)**, que la entidad deberá cancelar al administrado.

Por las consideraciones antes expuestas, y con las atribuciones conferidas por la **Resolución de Alcaldía No 001-2019-MPSM-A**; e Informe Legal No 069-2019-AAD-GAL/MPSM, de fecha 26 de junio del 2019;

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO: DECLARAR Fundada la Solicitud del administrado Andy Paolo Pérez Aguilar, sobre Pago de Vacaciones Truncas y Beneficios Sociales; adecuándose el termino vacaciones truncas por Vacaciones No Gozadas; entendiéndose como Beneficio Social aplicable al administrado el DERECHO DE COMPENSACION por las Vacaciones No Gozadas, durante el periodo laborado por el administrado.

ARTICULO SEGUNDO: OTORGAR al solicitante **ANDY PAOLO PEREZ AGUILAR** por **DERECHO DE COMPENSACION** -Vacaciones No Gozadas-, según periodo laborado desde el 02 de enero al 31 de marzo del año 2019, la suma de **SETECIENTOS SOLES (S/ 700.00)**; en consecuencia, **AUTORÍCESE** el pago respectivo a favor del referido administrado.

ARTICULO TERCERO: Notifíquese al administrado con la presente Resolución, para su conocimiento y fines pertinentes; así como a las unidades, Sub Gerencias y Gerencias correspondientes de la Municipalidad para su debido cumplimiento.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHIVASE.

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL
SAN MIGUEL - CAJAMARCA

U
Econ. Hernan R. Herrera Aparcana
GERENTE MUNICIPAL